

In dem durch die Stiftung Innovation in der Hochschullehre geförderten Projekt „Marburg Skills: Förderung von Future Skills durch transdisziplinäre Studierendenprojekte zu großen gesellschaftlichen Herausforderungen“ wird die Philipps-Universität Marburg Studienformate transdisziplinären Lehrens und Lernens konzipieren, weiterentwickeln und wissenschaftlich begleiten. Dazu gehören der Aufbau des Marburg Skills Center, der Aufbau einer digitalen Lehr-Lern-Bibliothek und die konzeptionelle Weiterentwicklung des transdisziplinären Marburg Moduls. Die zu besetzende Stelle wird aus organisatorischen Gründen an das Hochschulrechenzentrum (HRZ) angegliedert.

Im Hochschulrechenzentrum ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis 31.07.2024 die drittmittelfinanzierte **Vollzeitstelle** einer/eines

## DevOps-Spezialistin /-Spezialisten (m/w/d)

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt bis **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Zu Ihren Aufgaben gehören die Entwicklung und Administration der Marburg Skills Plattform, die Vernetzung existierender digitaler Dienste, wie insbesondere der Lernplattform ILIAS für das Marburg Skills Center, sowie die gezielte Erweiterung der Funktionalität und die technische Betreuung der Marburg Skills Labs.

Vorausgesetzt werden ein mit gutem Ergebnis abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) der Informatik sowie sehr gute Kenntnisse in der Entwicklung und dem Betrieb von IT-Architekturen im Open-Source-Umfeld unter UNIX/Linux. Erforderlich sind zudem eingehende Erfahrungen in der Programmierung (insb. Web-Technologien), Systemadministration sowie im Versions- und automatisierten Konfigurations-Management. Erwartet werden ein sicherer Umgang mit IT-Systemen, die Fähigkeit, sich schnell in unbekannte Systeme und Softwareprodukte einzuarbeiten, sowie die Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge systematisch zu erfassen, verständlich zu vermitteln und strukturell in IT-Lösungen abzubilden. Erwartet werden zudem gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie eine hohe kommunikative Kompetenz, Teamfähigkeit und Eigenverantwortung. Von Vorteil sind Erfahrungen im Bereich der Digitalität als Aspekt akademischen Lehrens und Lernens. Geboten wird die Arbeit in einem erfolgreichen interprofessionellen Team in angenehmer Arbeitsatmosphäre.

Fragen beantwortet Ihnen gerne Prof. Dr. Kati Hannken-Illjes unter [kati.hannkenilljes@uni-marburg.de](mailto:kati.hannkenilljes@uni-marburg.de).

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Personen mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Besetzung des Arbeitsplatzes in Teilzeit (§ 9 Abs. 2 Satz 1 HGLG) sowie eine Reduzierung der Arbeitszeit sind grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum 22.04.2022 unter Angabe der Kennziffer ZE-0063-hrz-devops-2022 in einer PDF-Datei an [kati.hannkenilljes@uni-marburg.de](mailto:kati.hannkenilljes@uni-marburg.de).