Stellenbezeichnung: Technische/r Mitarbeiter/in (m/w/d) im Projekt „Digitalität menschlich gestalten" (dime.us)

Bereich: Zentrum für Informations- und Medientechnologie (ZIMT) | **Stellenumfang:** Vollzeit | **Beschäftigungsdauer:** befristet | **Ausschreibungs-ID:** 5082

Wir sind eine interdisziplinär ausgerichtete und weltoffene Universität mit aktuell rund 18.000 Studierenden und einem Fächerspektrum von den Geistes-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften bis hin zu Natur-, Ingenieur- und Lebenswissenschaften. Mit über 2.000 Beschäftigten zählen wir zu den größten Arbeitgebern der Region und bieten ein einzigartiges Umfeld für Lehre, Forschung und Weiterbildung.

Wir suchen:

Am Zentrum für Informations- und Medientechnologie (ZIMT) suchen wir in der Abteilung Anwendungen eine/n Mitarbeiter/in zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu folgenden Konditionen:

- 100% = 39,83 Stunden
- Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, erfolgt eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe 13 TV-L
- Projektvertrag auf Grundlage des Teilzeit- und Befristungsgesetzes, befristet bis 31. Juli 2024

Sie arbeiten hier in dem Projekt „Digitalität menschlich gestalten“ (dime.us), das unter dem Stichwort der Digitalität einen kollaborativ gesteuerten Paradigmenwechsel der Lehr-Lernkultur der Universität Siegen anstößt. Dies umfasst die Didaktik, Prozesse und Infrastruktur und insbesondere die Einbindung, Vernetzung, Interaktion und Kooperation von Studierenden, Lehrenden, Serviceeinrichtungen und Hochschulverwaltung auf Basis gemeinschaftlich entwickelter Handlungsprinzipien und Qualitätsmerkmale.

Ihre Aufgaben:

- Mitwirkung bei Planung, Um- bzw. Aufbau und Betrieb integrierter technischer Plattformen zur Unterstützung der Digitalen Lehre:
  - Digitales Videomanagementsystem und -archiv auf Basis von Opencast (Eigenbetrieb u/o as a Service)
  - Aktualisierung und Erweiterung der Lernmanagement-Umgebung Moodle

- Mitwirkung bei Planung, Aufbau und Betrieb medientechnischer Anlagen insbes. mit den Partnern im Projekt:
  - Digital Didactics Lab als experimentelle Laborumgebung zur Erprobung innovativer Lehr-Lernformate
  - Medientechnische Ertüchtigung von Veranstaltungsräumen
- Mitwirkung bei der Konzeption und Umsetzung eines technischen Betriebskonzepts für E-Prüfungen unter Berücksichtigung der aktuell verfügbaren Prüfungsplattformen (Moodle, IQUL Q-Exam, ECON).

Ihr Profil:

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss in einem informationstechnologisch ausgerichteten Studiengang oder vergleichbare Qualifikation aufgrund einer für die Tätigkeit einschlägigen Weiterbildung mit mehrjähriger einschlägiger Berufserfahrung
- Kenntnisse und praktische Erfahrungen in mindestens einem der aufgeführten technischen Anwendungsbereiche
- Selbstständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Kreativität, Lernbereitschaft und prozessorientierte Denkweise
- Hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Unser Angebot:

- Eine Weiterbeschäftigung wird angestrebt
- Vielfältige Möglichkeiten, Verantwortung zu übernehmen und einen sichtbaren Beitrag im Umfeld von Forschung und Lehre zu leisten
- Ein modernes Verständnis von Führung und Zusammenarbeit
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, beispielsweise durch flexible Ausgestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort sowie Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Umfangreiches Personalentwicklungsprogramm
- Gesundheitsmanagement mit breit gefächertem Präventions- und Beratungsangebot

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 2. November 2022.
Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser Jobportal (https://jobs.uni-siegen.de). Bewerbungen in Papierform oder per E-Mail können wir leider nicht berücksichtigen.

Ihre Ansprechperson:

Volker Hess
0271 740 2282
volker.hess@uni-siegen.de

Chancengerechtigkeit und Diversity werden an der Universität Siegen gefördert und gelebt. Die Ausschreibung richtet sich ausdrücklich an Menschen aller Geschlechter (m/w/d); Bewerbungen von Frauen werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Gleichermaßen wünschen wir uns Bewerbungen von Personen mit unterschiedlichstem persönlichen, sozialen und kulturellen Hintergrund, Menschen mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten.

FAIRE UND TRANSPARENTE BERUFUNGSVERHANDLUNGEN
GÜTESIEGEL
DES
DHV