

**Das Hochschulbibliothekszentrum
des Landes Nordrhein-Westfalen
(hbz)**

...gehört zum Geschäftsbereich des Ministeriums für Kultur und Wissenschaft NRW und hat seinen Sitz im Herzen von Köln. Unsere Mission ist die nachhaltige Informationsversorgung von Wissenschaft, Kultur und Hochschulen. Wir engagieren uns u. a. in den Bereichen Open Access, Open Source und Open Data sowie Digitale Langzeitverfügbarkeit.

**Ansprechpartner für fachliche
Rückfragen:**

Dr. Philip Gross
☎ 0221 400 75-245
✉ gross@hbz-nrw.de

**Ansprechpartnerin für weitere
Rückfragen:**

Sanny Groß
✉ gross@zfm-bonn.de

zfm – Zentrum für Management- und
Personalberatung
Meckenheimer Allee 162
53115 Bonn

Zum Bewerbungsverfahren

Bewerben Sie sich direkt bei der von uns beauftragten Beratungsgesellschaft zfm. Lassen Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte bis zum **20.01.2023** über das zfm-Karriereportal unter www.zfm-bonn.de zukommen.

bzw. digital per E-Mail an:
bewerbung@zfm-bonn.de

Hinweise zum Bewerbungsverfahren

Bitte beachten Sie unsere Datenschutzerklärung unter <https://www.hbz-nrw.de/datenschutz-bewerbung>.

Vor Übersendung Ihrer Bewerbung werden Sie gebeten, Ihre Gehaltsvorstellung mit den durch den TV-L vorgegebenen Möglichkeiten abzugleichen (siehe hierzu www.tdl-online.de).

Gefördert durch die Digitale Hochschule NRW sowie das Ministerium für Kultur und Wissenschaft entsteht in NRW die **Landesinitiative openaccess.nrw**. Getragen von einem Projektkonsortium aus Hochschulen und Universitäten sowie dem Hochschulbibliothekszentrum des Landes (hbz) unterstützt die Landesinitiative die Hochschulen mit Beratung, Vernetzung und Infrastrukturangeboten beim Aufbau von Open Access Angeboten für Wissenschaftler*innen.

Das Hochschulbibliothekszentrum ist als Infrastrukturanbieter aktiver Partner des Konsortiums und wird im Zuge des Projekts eine umfassende Plattform zur Veröffentlichung von Open Access Zeitschriften, Monographien und Forschungsdaten etablieren.

Als Teil des neu aufzubauenden Teams der Landesinitiative openaccess.nrw suchen wir, zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein*e

Technische*r Projektmanager*in für den Bereich openaccess.nrw

(Entgeltgruppe 13 TV-L, befristet, 100%)

Folgende Aufgaben warten auf Sie...

- Technische Planung und Umsetzung einer Plattform zur Veröffentlichung wissenschaftlicher Open Access Materialien
- Konzept- und Strategieentwicklung für die technische Weiterentwicklung der Infrastruktur der Landesinitiative
- Konstante Erweiterung der Publikationsplattform um weitere Funktionalitäten
- Koordination der Entwicklungsarbeit mit den Partnerhochschulen
- Konzeption und Koordination von Verfahrensstandardisierung in Abstimmung den Mitarbeiter*innen an den Partnerhochschulen

Sie bringen mit...

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Dipl.-Uni/Magister) im Bereich Bibliotheks- oder Informationswissenschaften, Informatik oder einem Studiengang, in welchem entsprechende Fachkenntnisse vermittelt werden
- Praktische Erfahrung in der Softwareentwicklung

- Sehr gute PHP-Kenntnisse
- Bereitschaft und Fähigkeit, sich in technische Standards und Technologien einzuarbeiten
- Analytische und selbstständige Arbeitsweise
- Java-Kenntnisse sind von Vorteil, aber keine Voraussetzung
- Berufserfahrung ist von Vorteil, aber keine Voraussetzung
- Gute Deutschkenntnisse mind. äquivalent zu B2

Was Sie erwarten können...

- Spannende berufliche Herausforderungen im Bereich Digitalisierung in einem wissenschaftsnahen Umfeld
- Mitarbeit an innovativen Entwicklungen im Bereich Open Access
- Ein zunächst bis zum 31.12.2025 befristetes Arbeitsverhältnis
- Flexible Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit
- Vielfältiges Fort- und Weiterbildungsprogramm u. a. bei der Akademie Mont-Cenis und IT-NRW
- Moderne Arbeitskultur mit open-door-policy und flachen Strukturen
- Teilnahmemöglichkeit am Job-Ticket
- Beratungs- und Unterstützungsangebote bezüglich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung

Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von Frauen und bevorzugen Frauen nach Maßgabe des LGG NRW in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sowie gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht. Das hbz fördert ausdrücklich die Vielfalt in seinem Arbeitsumfeld und begrüßt die Bewerbung aller Menschen — unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer, sozialer und kultureller Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität.