

Stellenbezeichnung: (Senior) Identity und Access Management Architect

Bereich: Zentrum für Informations- und Medientechnologie (ZIMT) | **Stellenumfang:** Vollzeit | **Beschäftigungsdauer:** unbefristet | **Ausschreibungs-ID:** 5286



Wir sind eine interdisziplinär ausgerichtete und weltoffene Universität mit aktuell rund 18.000 Studierenden und einem Fächerspektrum von den Geistes-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften bis hin zu Natur-, Ingenieur- und Lebenswissenschaften. Mit über 2.000 Beschäftigten zählen wir zu den größten Arbeitgebern der Region und bieten ein einzigartiges Umfeld für Lehre, Forschung und Weiterbildung.

Wir suchen:

Im Zentrum für Informations- und Medientechnologie (ZIMT), suchen wir eine/n (Senior) Identity und Access Management Architect zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu folgenden Konditionen:

- 100% = 39,83 Stunden
- sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, erfolgt eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe 13 TV-L
- unbefristet

Ihre Aufgaben:

- Identity und Access Architect
 - Konzeptionelle und betriebliche Weiterentwicklung des vorhandenen Identity and Access Management (IAM)-Systems - Entwicklung und Ausbau des Rollenkonzepts
 - Administration und Betreuung der Kernkomponenten des Identity und Access Management Systems - Administration des Microsoft Identity Managements und des Self-Serviceportals (OCG UI)
- Ausbildungskoordination im ZIMT
 - Ansprechpartner für die IHK
 - Betreuung der Auszubildenden
 - Koordination der abteilungsübergreifenden Ausbildung im ZIMT

Ihr Profil:

- Hochschulabschluss in Informatik, Wirtschaftsinformatik, einem ähnlichen informationstechnologisch ausgerichteten Studiengang oder vergleichbare, durch Praxis nachgewiesene Kompetenzen nach einer Berufsausbildung im IT-Bereich, z.B. zum/r Fachinformatiker/in

- Erfahrung mit Verzeichnisdiensten und im Umgang mit Access Management-Lösungen, idealerweise mit dem Produkt "Microsoft Identity Manager"
- Erfahrungen mit den nachgelagerten Microsoft-Serverprodukten (MS Exchange, MS-SQL, MS SharePoint usw.) sind von großem Vorteil
- Ausbilderschein (IHK) oder die Bereitschaft, diesen zeitnah zu erwerben
- Gute Englischkenntnisse
- Engagement, Teamgeist sowie lösungsorientierte und strukturierte Arbeitsweise

Unser Angebot:

- Vielfältige Möglichkeiten, Verantwortung zu übernehmen und einen sichtbaren Beitrag im Umfeld von Forschung und Lehre zu leisten
- Ein modernes Verständnis von Führung und Zusammenarbeit
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, beispielsweise durch flexible Ausgestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort sowie Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Umfangreiches Personalentwicklungsprogramm
- Gesundheitsmanagement mit breit gefächertem Präventions- und Beratungsangebot

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 22. Oktober 2023 .

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser Jobportal (<https://jobs.uni-siegen.de>). Bewerbungen in Papierform oder per E-Mail können wir leider nicht berücksichtigen.

Ihre Ansprechperson:

Matthias Jochum

0271/740-4966

matthias.jochum@uni-siegen.de

Chancengerechtigkeit und Diversity werden an der Universität Siegen gefördert und gelebt. Die Ausschreibung richtet sich ausdrücklich an Menschen aller Geschlechter (m/w/d); Bewerbungen von Frauen werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Gleichmaßen wünschen wir uns Bewerbungen von Personen mit unterschiedlichstem persönlichen, sozialen und kulturellen Hintergrund, Menschen mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten.

Lassen Sie uns gemeinsam

ZUKUNFT MENSCHLICH GESTALTEN

